

Gruppo 8 "Lavoro e disabilità"

Coordinatori Elena Rendina (MLPS) e Alberto Fedeli (ANMIL FAND)

Testo del documento di sintesi dei lavori dei gruppi

Il gruppo ha iniziato i lavori in data 29 gennaio 2021 in modalità videoriunioni. Durante l'incontro, si è provveduto a dare avvio ai lavori, ad effettuare una ricognizione della sua composizione e ad individuare gli obiettivi e il piano di attività sulla base del programma definito dall'OND nonché a pianificare il lavoro del gruppo, con individuazione della metodologia da seguire.

Gli incontri del gruppo di lavoro sono stati complessivamente 21 (di cui un'Audizione, un Webinar, 4 riunioni del sottogruppo di lavoro), svolti nelle seguenti date: 29 gennaio 2021; 19 febbraio 2021- Audizione INAPP sulla "IX Relazione al Parlamento sullo stato di attuazione della legge 12 marzo 1999, n. 68"; 5 marzo 2021; 19 marzo 2021; 16 aprile 2021; 23 aprile 2021- riunione sottogruppo; 30 aprile 2021; 7 maggio 2021- riunione sottogruppo; 14 maggio 2021; 21 maggio 2021; 28 maggio 2021; 11 giugno 2021; 25 giugno 2021; 1 luglio 2021; 6 settembre 2021; 14 settembre 2021- Webinar "Accomodamenti ragionevoli nell'ambiente di lavoro. Approfondimenti ed esperienze a confronto"; 21 ottobre 2021; 28 ottobre- riunione sottogruppo; 12 novembre 2021- riunione sottogruppo; 16 novembre 2021; 22 novembre 2021.

Il giorno 19 febbraio 2021 si è svolta l'AUDIZIONE dell'INAPP per l'esame della IX Relazione al Parlamento sullo stato di attuazione della legge 12 marzo 1999, n. 68, relativa al triennio 2016-2018, presentata al Parlamento in data 12 gennaio 2021. Sono stati illustrati ed analizzati i dati relativi all'andamento occupazionale nel triennio di riferimento.

Il gruppo ha condiviso alcune priorità da affrontare nell'immediato anche alla luce dell'emergenza pandemica, in particolare:

- a) lo smart-working e
- b) gli accomodamenti ragionevoli sia sotto il profilo dell'inquadramento normativo e sia sotto quello delle buone prassi.

Sono stati raccolti, quindi, i contributi forniti dai membri del gruppo e si è aperto un ampio dibattito per capire se in emergenza occorre fare ulteriori proposte per sostenere il lavoro agile inclusivo e se in un orizzonte temporale più ampio, che vada oltre l'emergenza, ci siano margini per intervenire affinché lo sw si configuri come diritto della persona con disabilità laddove configuri effettivamente una situazione di accomodamento ragionevole. Poiché lo sw implica che la prestazione di lavoro sia svolta a distanza dal luogo di lavoro, ci si è soffermati sul fatto che lo strumento dovrà essere ben regolato e gestito a regime per non vanificare i progressi fatti sull'inclusione lavorativa.

In tema di accomodamenti ragionevoli, da concepire non solo come strumenti assistivi sul lavoro ma anche organizzazione del lavoro, si è sottolineata l'importanza di collegare gli interventi nell'ambito di una progettualità, in quanto l'inclusione non deve fermarsi al momento di realizzazione della singola misura, ma ha necessità di una manutenzione. Pertanto, la persona dovrà essere seguita nel tempo.

Si è provveduto ad organizzare in data 14 settembre 2021 un Webinar per consentire l'audizione di esperti in materia di accomodamenti ragionevoli nonché per avviare un confronto con il lavoro svolto sulla medesima tematica dagli altri gruppi dell'Osservatorio.

Il programma si è svolto nell'ottica di:

- Ascoltare la voce delle persone con disabilità
- Presentare il quadro normativo internazionale e nazionale, con i risvolti giurisprudenziali attuali
- Presentare le esperienze realizzate, in campo internazionale e nazionale
- Confrontare i pareri dei membri dell'OND nel "tavolo di discussione", in merito alle diverse raccomandazioni anche alla luce delle esperienze presentate

Il lavoro del gruppo è stato finalizzato alla riorganizzazione e coordinamento della documentazione raccolta per elaborare una proposta di raccomandazioni "in tema di accomodamenti ragionevoli" da sottoporre al CTS e successivamente alla Plenaria OND, perché si formulino indirizzi al legislatore.

Il gruppo di lavoro si è occupato inoltre di esaminare la bozza di Linee guida sul collocamento mirato, di cui all'art. 1 del d.lgs. 151 del 2015, trasmessa dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali al Comitato Tecnico Scientifico dell'Osservatorio nazionale sulle condizioni delle persone con disabilità.

All'esito del confronto, è stata elaborato un documento di sintesi delle osservazioni formulate sul testo, che è stato inoltrato al CTS in data 17 novembre 2021-unitamente ai contributi trasmessi dai singoli componenti del gruppo- al fine di fornire il proprio contributo in vista della presentazione delle Linee guida nella riunione del CTS del 18 novembre 2021.

Obiettivo già tracciato e in calendario 2021 sarà lo Smart Working inclusivo per le persone con disabilità quale strumento per il periodo post-emergenziale, in chiave di accomodamento ragionevole

Proposte del gruppo per il prossimo programma biennale di azione

Dall'intenso lavoro del gruppo, di seguito alcuni temi che si ritiene di voler affrontare anche manifestando la disponibilità e l'interesse a fornire il nostro contributo costruttivo sui decreti attuativi in riferimento alla nuova legge quadro sulla disabilità nel merito delle competenze del gr8 anche sull'applicabilità degli stessi, per come di seguito meglio dettagliate:

- 1) Dalla Scuola, istruzione e formazione al Lavoro, miglioramenti dei percorsi di valutazione e promozione delle capacità, competenze ed attitudini, orientamento alle professionalità;
- 2) Definizione dei percorsi di riconoscimento della disabilità, ai fini dell'inserimento socio-lavorativo;
- 3) Banche dati, fruibilità e incroci abilità. Banche dati delle buone pratiche e replicabilità fino alla modellizzazione dei processi;
- 4) Rete di servizi di Collocamento. Osservatorio Aziendale, osservatorio territoriale, il Disability Manager e rete tra l'azienda, i servizi specialistici e gli UCM dei Centri per l'impiego;